



**Resolución de la Gerencia del Área Sanitaria IV del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se deniegan reclamaciones presentadas referentes a diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada**

## ANTECEDENTES Y CONSIDERACIONES

**PRIMERO.-** Un total de 59 empleados públicos de diferentes categorías profesionales, relacionados individualmente en anexo a esta Resolución, que han prestado servicios en diferentes periodos mediante nombramientos estatutarios de naturaleza temporal en esta Área Sanitaria IV, y que han percibido liquidaciones dinerarias por cada uno de los excesos de jornada realizados durante dichos periodos, han reclamado, por escrito individual dirigido a esta Gerencia, en diferentes fechas correspondientes a los meses de septiembre, noviembre, diciembre de 2019 y enero de 2020, diferencias retributivas a su favor por razón de dichos excesos de jornada realizados y consiguientes liquidaciones practicadas.

Alegan que resulta de aplicación a estos supuestos el artículo 2.2 del Decreto 1/2009, de 28 de Enero, y que con base en el mismo, la liquidación practicada de dichos excesos -al valor de hora ordinaria-, ha de ser revisada y sustituida por liquidación a valor/hora del 175%, lo que comporta la diferencia retributiva reclamada y calculada singularmente en cada caso.

**SEGUNDO.-** La referencia hecha por los solicitantes, de aplicación del artículo 2.2 del Decreto 1/2009, de 28 de Enero a estos supuestos, no es correcta, puesto que dicho precepto regula las denominadas “prolongaciones de jornada”, que son prolongaciones de trabajo efectivo, motivadas por situaciones excepcionales debidamente justificadas por necesidades graves, urgentes o imprevisibles, que requieren la realización de tareas de carácter inaplazable, lo que provoca una compensación, también excepcional, de ese tiempo de trabajo realizado “a más” o “por encima” de la jornada programada ordinaria de trabajo, con una compensación de descansos a razón de 1 hora y 45 minutos por cada hora en exceso, o bien una compensación económica con ese mismo ratio, si fuera imposible la concesión de dichos descansos.

A esas “prolongaciones de jornada” se refiere, asimismo, el artículo 19 del Decreto 7/2013, de 16 de enero, por el que se regula el tiempo de trabajo y el régimen de descansos en el ámbito de los centros e instituciones sanitarias del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al establecer que para que opere la compensación económica por esas prolongaciones de jornada, debe estar debidamente justificado, y previamente autorizado por parte de la Dirección Gerencia del SESPA.

**TERCERO.-** Los excesos de jornada producidos en el presente caso son los descritos en el número 4 del artículo 3.- *jornada ordinaria de trabajo*, del citado Decreto 7/2013, que señala: *“Las programaciones funcionales de actividad que efectúen los centros han de ajustarse a la jornada que deba realizar cada trabajador. No obstante, si, por circunstancias imprevistas, como consecuencia de dicha programación se generase un exceso de jornada, los descansos compensatorios correspondientes se podrán disfrutar a lo largo del año en que se produzca dicho exceso o, excepcionalmente, durante el mes de enero del año siguiente, bajo el mismo régimen de disfrute que los días de libre disposición.”*



Dicho precepto resulta de sencilla aplicación al personal que presta servicios de forma continuada y sin interrupción, puesto que el desarrollo de la jornada ordinaria anual de trabajo se puede ir ajustando a la jornada teórica a realizar cada año, programando mas jornadas de trabajo cuando la jornada que se viene realizando es proporcionalmente deficitaria, o programando descansos compensatorios cuando la jornada que se viene realizando sea excesiva.

Por el contrario, con el personal temporal aparecen con mucha más frecuencia los excesos de jornada derivados de la programación ordinaria de trabajo: así, la falta de disfrute de vacaciones o días de libre disposición en la parte que proporcionalmente corresponda al periodo del nombramiento temporal, o una programación no proporcional, en un periodo corto de tiempo, al ratio correcto de días de trabajo a programar, dan lugar a excesos de jornada. A esto se une, por la propia temporalidad del nombramiento, la frecuente imposibilidad de programar, en el corto periodo del nombramiento temporal, descansos compensatorios, lo que da lugar a la liquidación del exceso de jornada realizado tras la finalización del nombramiento. Evidentemente, en este caso, se liquida cada hora de exceso por su valor (1 hora por cada hora de exceso), pero no se acude al parámetro extraordinario de 1 hora y 45 minutos por cada hora, propio de la prolongación de jornada, pues no estamos ante esta casuística, sino ante la que se acaba de describir.

En definitiva, el sistema de jornada anual genera excesos de jornada ordinaria en todo nombramiento temporal, siempre que en el periodo contratado no se disfrute la parte proporcional de vacaciones, permisos, o sencillamente, en el caso de personal que trabaja de lunes a viernes, se abarquen periodos dentro de una semana que no incluyan sábados, domingos o festivos: los tiempos de trabajo real sobrepasan los tiempos promediados, con lo que aparece el exceso que, sin embargo, se ha producido desempeñando la jornada ordinaria diaria, sin sobrepasar el horario general, más allá de las 7 horas/día, o bien las 10 horas en el turno de noche.

Por este motivo, no se contempla en la normativa estatutaria el abono de estos excesos como si de una prolongación de jornada se tratase, pues dicha prolongación –o su equivalente de hora extraordinaria en la literatura del derecho laboral- no se ha producido.

**CUARTO.-** Además de lo expuesto, hay que recordar que el exceso de jornada se compensa con descanso para todo el personal estatutario fijo, a razón del 100% del exceso producido. Si a todos los aquí reclamantes, con condición de personal temporal, se les compensase el exceso de jornada en retribución, pero al 175%, se estarían reconociendo unas condiciones de compensación para el personal temporal más favorables que las reguladas y aplicadas al personal fijo.

Paradójicamente, se produciría entonces la inversión de la situación de partida que la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea abordó para declarar la necesidad de igualar las condiciones de trabajo del personal fijo con el personal temporal comparable: esta igualdad de condiciones ha de predicarse en los dos sentidos, de forma y manera que tampoco podría crearse una situación en la que, partiendo de un mismo supuesto de hecho (producción de exceso de jornada), el personal fijo tuviese establecida una compensación al 100% y el personal temporal resultase compensado al 175%.

**QUINTO.-** Como conclusión se señala, en definitiva, que todos los excesos de jornada correspondientes a los nombramientos temporales suscritos por los reclamantes relacionados en el anexo, han sido correcta y enteramente liquidados, no resultando correcta la referencia normativa ni, por tanto, el parámetro de compensación económica de 1 hora y 45 minutos por cada hora solicitado por todos ellos.

Por todo lo expuesto esta Gerencia, en virtud de lo dispuesto en la Resolución de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud el Principado de Asturias de 3 de agosto de 2012, por la que se delega el ejercicio de atribuciones y la firma de resoluciones y actos administrativos en los órganos del Servicio de Salud del Principado de Asturias,

### RESUELVE:

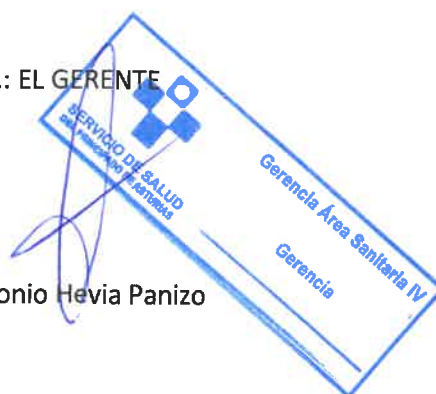
**ÚNICO:** Denegar la reclamación efectuada de diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada formulada por los 79 empleados públicos relacionados en el anexo a la presente resolución, al estar ya correctamente realizadas todas y cada una de esas liquidaciones de los nombramientos temporales suscritos en esta área sanitaria durante los periodos reclamados.

*Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse RECURSO DE ALZADA ante el Consejero de Salud en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración del Principado de Asturias, y en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.*

Oviedo, 4 de febrero de 2020

Fdo.: EL GERENTE

Luis Antonio Hevia Panizo





## ANEXO

**Relación de reclamantes de diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada, presentadas ante la Gerencia del Área Sanitaria IV en los meses de julio y agosto de 2019:**

Apellidos y nombre	D.N.I.	Registro Entrada
ALBUERNE CANAL ALBA M <sup>a</sup>	****2483	15/01/2020
ALONSO ÁLVAREZ ARCADIO	****3774	20/01/2020
ÁLVAREZ GARCÍA M <sup>a</sup> BELÉN	****5394	10/01/2020
ÁLVAREZ GONZÁLEZ ABILIO	****8273	24/01/2020
ÁLVAREZ OTERO ANITA	****0527	10/01/2020
ÁLVAREZ REY LAURA	****7494	16/01/2020
ANTUÑA CANTERO M <sup>a</sup> MANUELA	****5390	16/01/2020
ARIAS SIERRA CRISTINA	****1068	15/11/2019
BARRERO GARCÍA NOELIA	****2179	14/01/2020
BENITO ROMO ANASTASIA MONTSERRAT	****1590	15/01/2020
BUYO AVALOS LORENA	****3751	30/01/2020
CAMPOS RIOPEDRE LAURA	****5293	24/01/2020
CANTELI RIVERA MÓNICA	****9047	24/01/2020
CAPÍN SAMPEDRO ESPERALDA	****2172	14/01/2020
CASTAÑO NORIEGA CARMEN AMALIA	****6632	13/01/2020
CASTELLANOS PÉREZ ASUNCIÓN	****4710	13/01/2020
CHAVEZ AGUILAR VERÓNICA DE LA CRUZ	****9409	31/01/2020
CONDE GIL VANESSA	****8012	24/01/2020
CUESTA VALLE M <sup>a</sup> AZUCENA	****0672	13/01/2020
DIAZ BRANDY SUSANA M <sup>a</sup>	****1422	24/01/2020
FERNÁNDEZ CARCABA	****7440	08/01/2020
FERNÁNDEZ GARCÍA AIDA	****5154	20/01/2020
FERNÁNDEZ GARCÍA M <sup>a</sup> JOSEFA	****0104	14/01/2020
FERNÁNDEZ MENÉNDEZ M <sup>a</sup> DEL ROCIO	****0289	14/01/2020
FERNÁNDEZ PONTE LETICIA	****8569	15/01/2020
FERNÁNDEZ VIEJO MONTSERRAT	****5969	15/01/2020
GARCÍA MENÉNDEZ M <sup>a</sup> BELÉN	****3102	13/01/2020
GARCÍA PAZ M <sup>a</sup> ELISA	****7976	15/01/2020
GARCÍA SUÁREZ PILAR FLORENTINA	****0718	13/01/2020
GARCÍA ZAPATERO PABLO JOSÉ	****2133	26/12/2019
GONZÁLEZ ALONSO MARCELINO	****9778	26/12/2019
GONZÁLEZ HENARES SARA	****7500	03/01/2020
GONZÁLEZ ROMERO JOSÉ MANUEL	****9916	15/01/2020



GUTIÉRREZ GONZÁLEZ ISOLINA	****6712	13/01/2020
HERNÁNDEZ SALGUERO ISABEL	****2246	23/01/2020
HERNÁNDEZ SALGUERO SARAI	****1301	23/01/2020
HUERTA FERNÁNDEZ ARACELI	****4150	28/01/2020
MANTEIGA FUENTES M <sup>a</sup> TERESA	****7534	15/01/2020
MARE FLORINA	****3955	14/01/2020
MÉNDEZ RODRÍGUEZ M <sup>a</sup> CARMEN	****1753	14/01/2020
MONJARDÍN PASARÍN AZUCENA	****5646	24/01/2020
MUÑIZ CANADAS FERNANDO	****6257	15/01/2020
OBLANCA ROBLES MARTA	****5935	13/01/2020
PELLO ÁLVAREZ GLORIA	****4806	23/01/2020
PÉREZ CASTRO PATRICIA	****2833	14/01/2020
PÉREZ COTO NATALIA	****2098	14/01/2020
PRADO ALONSO MIRIAN M <sup>a</sup>	****7955	30/01/2020
PRADO LÓPEZ CRISTINA	****2590	19/09/2019
PRIETO PÉREZ CONCEPCIÓN	****7899	30/01/2020
RODRÍGUEZ MENÉNDEZ MÓNICA	****7332	15/01/2020
ROMÍN TOLIVIA M <sup>a</sup> ANTONIA	****0994	16/01/2020
ROZADA GUTIÉRREZ LAUDELINO	****2566	13/01/2020
SECADES SUÁREZ PILAR	****8890	15/01/2020
SEGUIN SANTOS VIRGINIA	****2977	13/01/2020
SOBRADILLO SÁNCHEZ MARCOS	****4580	14/01/2020
SOTO BARREDO PATRICIA	****9474	20/01/2020
TAMARGO CUESTA M <sup>a</sup> JESUS	****8879	15/01/2020
VALLINA GONZÁLEZ NATALIA	****9450	16/01/2020
VARELA SÁNCHEZ SILVIA	****1159	13/01/2020