



**Resolución de la Gerencia del Área Sanitaria IV del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se deniegan reclamaciones presentadas referentes a diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada**

## ANTECEDENTES Y CONSIDERACIONES

**PRIMERO.-** Un total de 57 empleados públicos de diferentes categorías profesionales, relacionados individualmente en anexo a esta Resolución, que han prestado servicios en diferentes periodos mediante nombramientos estatutarios de naturaleza temporal en esta Área Sanitaria IV, y que han percibido liquidaciones dinerarias por cada uno de los excesos de jornada realizados durante dichos periodos, han reclamado por escrito individual dirigido a esta Gerencia en diferentes fechas correspondientes al mes de diciembre de 2019, diferencias retributivas a su favor por razón de dichos excesos de jornada realizados y consiguientes liquidaciones practicadas.

Alegan que resulta de aplicación a estos supuestos el artículo 2.2 del Decreto 1/2009, de 28 de Enero, y que con base en el mismo, la liquidación practicada de dichos excesos -al valor de hora ordinaria-, ha de ser revisada y sustituida por liquidación a valor/hora del 175%, lo que comporta la diferencia retributiva reclamada y calculada singularmente en cada caso.

**SEGUNDO.-** La referencia hecha por los solicitantes, de aplicación del artículo 2.2 del Decreto 1/2009, de 28 de Enero a estos supuestos, no es correcta, puesto que dicho precepto regula las denominadas “prolongaciones de jornada”, que son prolongaciones de trabajo efectivo, motivadas por situaciones excepcionales debidamente justificadas por necesidades graves, urgentes o imprevisibles, que requieren la realización de tareas de carácter inaplazable, lo que provoca una compensación, también excepcional, de ese tiempo de trabajo realizado “a más” o “por encima” de la jornada programada ordinaria de trabajo, con una compensación de descansos a razón de 1 hora y 45 minutos por cada hora en exceso, o bien una compensación económica con ese mismo ratio, si fuera imposible la concesión de dichos descansos.

A esas “prolongaciones de jornada” se refiere, asimismo, el artículo 19 del Decreto 7/2013, de 16 de enero, por el que se regula el tiempo de trabajo y el régimen de descansos en el ámbito de los centros e instituciones sanitarias del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al establecer que para que opere la compensación económica por esas prolongaciones de jornada, debe estar debidamente justificado, y previamente autorizado por parte de la Dirección Gerencia del SESPA.

**TERCERO.-** Los excesos de jornada producidos en el presente caso son los descritos en el número 4 del artículo 3.- *jornada ordinaria de trabajo*, del citado Decreto 7/2013, que señala: *“Las programaciones funcionales de actividad que efectúen los centros han de ajustarse a la jornada que deba realizar cada trabajador. No obstante, si, por circunstancias imprevistas, como consecuencia de dicha programación se generase un exceso de jornada, los descansos compensatorios correspondientes se podrán disfrutar a lo largo del año en que se produzca dicho exceso o, excepcionalmente, durante el mes de enero del año siguiente, bajo el mismo régimen de disfrute que los días de libre disposición.”*



Dicho precepto resulta de sencilla aplicación al personal que presta servicios de forma continuada y sin interrupción, puesto que el desarrollo de la jornada ordinaria anual de trabajo se puede ir ajustando a la jornada teórica a realizar cada año, programando mas jornadas de trabajo cuando la jornada que se viene realizando es proporcionalmente deficitaria, o programando descansos compensatorios cuando la jornada que se viene realizando sea excesiva.

Por el contrario, con el personal temporal aparecen con mucha más frecuencia los excesos de jornada derivados de la programación ordinaria de trabajo: así, la falta de disfrute de vacaciones o días de libre disposición en la parte que proporcionalmente corresponda al periodo del nombramiento temporal, o una programación no proporcional, en un periodo corto de tiempo, al ratio correcto de días de trabajo a programar, dan lugar a excesos de jornada. A esto se une, por la propia temporalidad del nombramiento, la frecuente imposibilidad de programar, en el corto periodo del nombramiento temporal, descansos compensatorios, lo que da lugar a la liquidación del exceso de jornada realizado tras la finalización del nombramiento. Evidentemente, en este caso, se liquida cada hora de exceso por su valor (1 hora por cada hora de exceso), pero no se acude al parámetro extraordinario de 1 hora y 45 minutos por cada hora, propio de la prolongación de jornada, pues no estamos ante esta casuística, sino ante la que se acaba de describir.

En definitiva, el sistema de jornada anual genera excesos de jornada ordinaria en todo nombramiento temporal, siempre que en el periodo contratado no se disfrute la parte proporcional de vacaciones, permisos, o sencillamente, en el caso de personal que trabaja de lunes a viernes, se abarquen periodos dentro de una semana que no incluyan sábados, domingos o festivos: los tiempos de trabajo real sobrepasan los tiempos promediados, con lo que aparece el exceso que, sin embargo, se ha producido desempeñando la jornada ordinaria diaria, sin sobrepasar el horario general, más allá de las 7 horas/día, o bien las 10 horas en el turno de noche.

Por este motivo, no se contempla en la normativa estatutaria el abono de estos excesos como si de una prolongación de jornada se tratase, pues dicha prolongación –o su equivalente de hora extraordinaria en la literatura del derecho laboral- no se ha producido.

**CUARTO.-** Además de lo expuesto, hay que recordar que el exceso de jornada se compensa con descanso para todo el personal estatutario fijo, a razón del 100% del exceso producido. Si a todos los aquí reclamantes, con condición de personal temporal, se les compensase el exceso de jornada en retribución, pero al 175%, se estarían reconociendo unas condiciones de compensación para el personal temporal más favorables que las reguladas y aplicadas al personal fijo.

Paradójicamente, se produciría entonces la inversión de la situación de partida que la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea abordó para declarar la necesidad de igualar las condiciones de trabajo del personal fijo con el personal temporal comparable: esta igualdad de condiciones ha de predicarse en los dos sentidos, de forma y manera que tampoco podría crearse una situación en la que, partiendo de un mismo supuesto de hecho (producción de exceso de jornada), el personal fijo tuviese establecida una compensación al 100% y el personal temporal resultase compensado al 175%.



**QUINTO.-** Como conclusión se señala, en definitiva, que todos los excesos de jornada correspondientes a los nombramientos temporales suscritos por los reclamantes relacionados en el anexo, han sido correcta y enteramente liquidados, no resultando correcta la referencia normativa ni, por tanto, el parámetro de compensación económica de 1 hora y 45 minutos por cada hora solicitado por todos ellos.

Por todo lo expuesto esta Gerencia, en virtud de lo dispuesto en la Resolución de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud el Principado de Asturias de 3 de agosto de 2012, por la que se delega el ejercicio de atribuciones y la firma de resoluciones y actos administrativos en los órganos del Servicio de Salud del Principado de Asturias,

### **RESUELVE:**

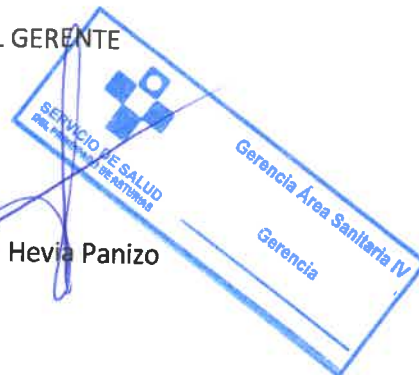
**ÚNICO:** Denegar la reclamación efectuada de diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada formulada por los 79 empleados públicos relacionados en el anexo a la presente resolución, al estar ya correctamente realizadas todas y cada una de esas liquidaciones de los nombramientos temporales suscritos en esta área sanitaria durante los periodos reclamados.

*Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse RECURSO DE ALZADA ante el Consejero de Salud en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración del Principado de Asturias, y en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.*

Oviedo, 9 de enero de 2020

Fdo. / EL GERENTE

Luis Antonio Hevia Panizo





## ANEXO

**Relación de reclamantes de diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada, presentadas ante la Gerencia del Área Sanitaria IV en los meses de julio y agosto de 2019:**

Apellidos y nombre	D.N.I.	Registro Entrada
ÁLVAREZ CUNILL M <sup>ª</sup> ANGELES	****1551	16/12/2019
ÁLVAREZ MERINO JULIA	****5837	26/12/2019
ÁLVAREZ TURRADO ROSALÍA	****2761	17/12/2019
AMORÍN BAYÓN MARÍA	****0576	26/12/2019
ARCOS GARCÍA PATRICIA	****4973	16/12/2019
BARBAS PÉREZ TATIANA	****5485	27/12/2019
BLANCO MONTESO PATRICIA	****2563	16/12/2019
BRAÑAS NIETO ROSA M <sup>ª</sup>	****2717	12/12/2019
CADENAS MARTÍNEZ RAQUEL	****4050	16/12/2019
COLLAZO ARIAS INES MARÍA	****0512	05/12/2019
CORRALES VALDIVIESO IRENE	****1318	17/12/2019
CORRO BLANCO YOLANDA	****6808	23/12/2019
CUETO CALZÓN SANDRA	****6973	20/12/2019
DÍAZ DÍAZ NOELIA	****7861	10/12/2019
DÍAZ LOSAS HELENA	****8481	26/12/2019
ESTEBAN RODRÍGUEZ SARA	****1836	11/12/2019
FEITO FERNÁNDEZ GLORIA	****9024	30/12/2019
FERNÁNDEZ ARRIZABALAGA NICOLAS	****9371	04/12/2019
FERNÁNDEZ MENÉNDEZ ESTEFANÍA	****6383	05/12/2019
FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ ENEDINA	****2607	19/12/2019
FERNÁNDEZ SANTOS M <sup>ª</sup> ISABEL	****8436	27/12/2019
FERNÁNDEZ SÁNCHEZ JAVIER	****0172	23/12/2019
GARCÍA ÁLVAREZ MIGUEL ÁNGEL	****4872	26/12/2019
GARCÍA ARENAS M <sup>ª</sup> DEL PILAR	****0032	16/12/2019
GARCÍA FRANCOS ROCÍO	****9175	16/12/2019
GARCÍA VAZQUEZ ANA	****0117	30/12/2019
GEA RODRÍGUEZ MARTA ISABEL	****0995	03/12/2019
GÓMEZ MENÉNDEZ PILAR	****6557	13/12/2019
GONZÁLEZ FERNÁNDEZ ALICIA	****5808	16/12/2019
GONZÁLEZ FERNÁNDEZ M <sup>ª</sup> DE LA CONSOLACIÓN	****7674	13/12/2019
GUERRERO MAGADÁN RAQUEL	****8554	19/12/2019
IGLESIAS ARIAS MARTA	****8518	23/12/2019
LLAMAS COSTALES ELENA	****7306	05/12/2019



LÓPEZ BLANCO M <sup>a</sup> LUZ	****6832	18/12/2019
MARTÍNEZ GONZÁLEZ M <sup>a</sup> FLOR	****2362	11/12/2019
MARTÍNEZ MENÉNDEZ DANIEL	****8222	18/12/2019
MARTÍNEZ PÉREZ LUCÍA	****9447	20/12/2019
MÉNDEZ GARCÍA SARA	****6981	11/12/2019
MONTES RAMOS DAVID	****8141	17/12/2019
MORAL GORGOJO M <sup>a</sup> TERESA	****1052	04/12/2019
MORILLO GONZÁLEZ NOELIA	****3431	10/12/2019
PALMEIRO CABALLERO M <sup>a</sup> PILAR	****7321	16/12/2019
PEINADO FERNÁNDEZ ÁNGELES	****4766	12/12/2019
PELETEIRO LEINS JOSE	****4801	12-12-2019
PEREDA GUTIÉRREZ ROBERTO	****9885	03/12/2019
PÉREZ LORENZO DAVID	****6670	30/12/2019
PUENTE FERNÁNDEZ VANESA	****9991	11/12/2019
RAMOS CAMPO ANDREA	****9077	30/12/2019
RILO ARANGO CRISTINA	****3991	26/12/2019
ROCES FERNÁNDEZ YOLANDA	****1983	13/12/2019
ROCES SIEBIERSKI ISABEL	****0944	12/12/2019
RODRÍGUEZ MANJON ALMA M <sup>a</sup>	****4213	19/12/2019
RODRÍGUEZ SÁNCHEZ LUCÍA	****5497	18/12/2019
SILVA PÉREZ M <sup>a</sup> SOLEDAD	****7056	20/12/2019
TINEO QUEIPO ANA M <sup>a</sup>	****7042	10/12/2019
URQUIOLA CASTAÑEDA TANIA	****5260	16/12/2019
VALLES SUÁREZ M <sup>a</sup> DEL CARMEN	****9296	20/12/2019