



Resolución de la Gerencia del Área Sanitaria IV del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se deniegan reclamaciones presentadas de diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada

ANTECEDENTES Y CONSIDERACIONES

PRIMERO.- Un total de 79 empleados públicos de diferentes categorías profesionales, relacionados individualmente en anexo a esta Resolución, que han prestado servicios en diferentes periodos mediante nombramientos estatutarios de naturaleza temporal en esta Área Sanitaria IV, y que han percibido liquidaciones dinerarias por cada uno de los excesos de jornada realizados durante dichos periodos, han reclamado por escrito individual dirigido a esta Gerencia en diferentes fechas correspondientes a los meses de junio, julio, septiembre y octubre de 2019, diferencias retributivas a su favor por razón de dichos excesos de jornada realizados y consiguientes liquidaciones practicadas.

Alegan que resulta de aplicación a estos supuestos el artículo 2.2 del Decreto 1/2009, de 28 de Enero, y que con base en el mismo, la liquidación practicada de dichos excesos -al valor de hora ordinaria-, ha de ser revisada y sustituida por liquidación a valor/hora del 175%, lo que comporta la diferencia retributiva reclamada y calculada singularmente en cada caso.

SEGUNDO.- La referencia hecha por los solicitantes, de aplicación del artículo 2.2 del Decreto 1/2009, de 28 de Enero a estos supuestos, no es correcta, puesto que dicho precepto regula las denominadas "prolongaciones de jornada", que son prolongaciones de trabajo efectivo, motivadas por situaciones excepcionales debidamente justificadas por necesidades graves, urgentes o imprevisibles, que requieren la realización de tareas de carácter inaplazable, lo que provoca una compensación, también excepcional, de ese tiempo de trabajo realizado "a más" o "por encima" de la jornada programada ordinaria de trabajo, con una compensación de descansos a razón de 1 hora y 45 minutos por cada hora en exceso, o bien una compensación económica con ese mismo ratio, si fuera imposible la concesión de dichos descansos.

A esas "prolongaciones de jornada" se refiere, asimismo, el artículo 19 del Decreto 7/2013, de 16 de enero, por el que se regula el tiempo de trabajo y el régimen de descansos en el ámbito de los centros e instituciones sanitarias del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al establecer que para que opere la compensación económica por esas prolongaciones de jornada, debe estar debidamente justificado, y previamente autorizado por parte de la Dirección Gerencia del SESPA.

TERCERO.- Los excesos de jornada producidos en el presente caso son los descritos en el número 4 del artículo 3.- *jornada ordinaria de trabajo*, del citado Decreto 7/2013, que señala: *"Las programaciones funcionales de actividad que efectúen los centros han de ajustarse a la jornada que deba realizar cada trabajador. No obstante, si, por circunstancias imprevistas, como consecuencia de dicha programación se generase un exceso de jornada, los descansos compensatorios correspondientes se podrán disfrutar a lo largo del año en que se produzca dicho exceso o, excepcionalmente, durante el mes de enero del año siguiente, bajo el mismo régimen de disfrute que los días de libre disposición."*



Dicho precepto resulta de sencilla aplicación al personal que presta servicios de forma continuada y sin interrupción, puesto que el desarrollo de la jornada ordinaria anual de trabajo se puede ir ajustando a la jornada teórica a realizar cada año, programando mas jornadas de trabajo cuando la jornada que se viene realizando es proporcionalmente deficitaria, o programando descansos compensatorios cuando la jornada que se viene realizando sea excesiva.

Por el contrario, con el personal temporal aparecen con mucha más frecuencia los excesos de jornada derivados de la programación ordinaria de trabajo: así, la falta de disfrute de vacaciones o días de libre disposición en la parte que proporcionalmente corresponda al periodo del nombramiento temporal, o una programación no proporcional, en un periodo corto de tiempo, al ratio correcto de días de trabajo a programar, dan lugar a excesos de jornada. A esto se une, por la propia temporalidad del nombramiento, la frecuente imposibilidad de programar, en el corto periodo del nombramiento temporal, descansos compensatorios, lo que da lugar a la liquidación del exceso de jornada realizado tras la finalización del nombramiento. Evidentemente, en este caso, se liquida cada hora de exceso por su valor (1 hora por cada hora de exceso), pero no se acude al parámetro extraordinario de 1 hora y 45 minutos por cada hora, propio de la prolongación de jornada, pues no estamos ante esta casuística, sino ante la que se acaba de describir.

En definitiva, el sistema de jornada anual genera excesos de jornada ordinaria en todo nombramiento temporal, siempre que en el periodo contratado no se disfrute la parte proporcional de vacaciones, permisos, o sencillamente, en el caso de personal que trabaja de lunes a viernes, se abarquen periodos dentro de una semana que no incluyan sábados, domingos o festivos: los tiempos de trabajo real sobrepasan los tiempos promediados, con lo que aparece el exceso que, sin embargo, se ha producido desempeñando la jornada ordinaria diaria, sin sobrepasar el horario general, más allá de las 7 horas/día, o bien las 10 horas en el turno de noche.

Por este motivo, no se contempla en la normativa estatutaria el abono de estos excesos como si de una prolongación de jornada se tratase, pues dicha prolongación –o su equivalente de hora extraordinaria en la literatura del derecho laboral- no se ha producido.

CUARTO.- Además de lo expuesto, hay que recordar que el exceso de jornada se compensa con descanso para todo el personal estatutario fijo, a razón del 100% del exceso producido. Si a todos los aquí reclamantes, con condición de personal temporal, se les compensase el exceso de jornada en retribución, pero al 175%, se estarían reconociendo unas condiciones de compensación para el personal temporal más favorables que las reguladas y aplicadas al personal fijo.

Paradójicamente, se produciría entonces la inversión de la situación de partida que la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea abordó para declarar la necesidad de igualar las condiciones de trabajo del personal fijo con el personal temporal comparable: esta igualdad de condiciones ha de predicarse en los dos sentidos, de forma y manera que tampoco podría crearse una situación en la que, partiendo de un mismo supuesto de hecho (producción de exceso de jornada), el personal fijo tuviese establecida una compensación al 100% y el personal temporal resultase compensado al 175%.



QUINTO.- Como conclusión se señala, en definitiva, que todos los excesos de jornada correspondientes a los nombramientos temporales suscritos por los reclamantes relacionados en el anexo, han sido correcta y enteramente liquidados, no resultando correcta la referencia normativa ni, por tanto, el parámetro de compensación económica de 1 hora y 45 minutos por cada hora solicitado por todos ellos.

Por todo lo expuesto esta Gerencia, en virtud de lo dispuesto en la Resolución de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud el Principado de Asturias de 3 de agosto de 2012, por la que se delega el ejercicio de atribuciones y la firma de resoluciones y actos administrativos en los órganos del Servicio de Salud del Principado de Asturias,

RESUELVE:

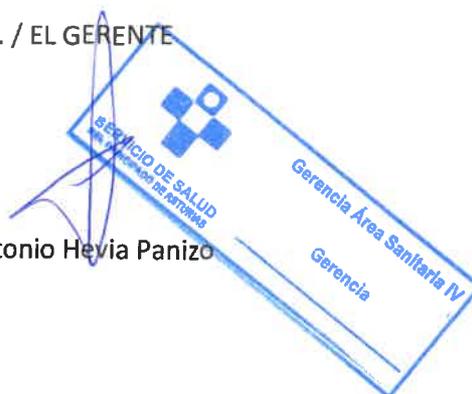
ÚNICO: Denegar la reclamación efectuada de diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada formulada por los 79 empleados públicos relacionados en el anexo a la presente resolución, al estar ya correctamente realizadas todas y cada una de esas liquidaciones de los nombramientos temporales suscritos en esta área sanitaria durante los periodos reclamados.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse RECURSO DE ALZADA ante el Consejero de Salud en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración del Principado de Asturias, y en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Oviedo, 5 de diciembre de 2019

Fdo. / EL GERENTE

Luis Antonio Hevia Panizo





ANEXO

Relación de reclamantes de diferencias retributivas por liquidación de excesos de jornada, presentadas ante la Gerencia del Área Sanitaria IV en los meses de julio y agosto de 2019:

Apellidos y nombre	D.N.I.	Registro Entrada
ABELLO VIEJOCONCEPCIÓN	****2089	22/11/2019
ALFONSO ÁLVAREZ JUAN SALVADOR	****1091	25/11/2019
ALFONSO FLOREZ MARTA CONSUELO	****5666	16/10/2019
ALONSO GONZÁLEZ CRISTINA	****0045	22/11/2019
ALONSO RODRÍGUEZ AIQUE	****5680	28/11/2019
ÁLVAREZ FERNÁNDEZ SANDRA M ^a	****3262	20/11/2019
ÁLVAREZ ROCES M ^a ANGELES	****8858	29/11/2019
ARANGO LÓPEZ M ^a PALOMA	****5149	28/11/2019
AREVALO MURCIRGO ANA ISABEL	****8824	17/10/2019
ARIAS GARCÍA PABLO	****8010	02/12/2019
AUGUSTO QUITERIO FRANCISCO JAVIER	****6709	26/11/2019
BAILON REBORDINOS M ^a TERESA	****2659	18/10/2019
BARRAL MONTES ALBA	****3090	16/10/2019
BARREIRO PRESNO M ^a DEL CARMEN	****8875	25/11/2019
BRAÑA ALAS RUBÉN	****8126	04/11/2019
CABRANES ÁLVAREZ ANA	****8689	19/11/2019
CALZÓN FERNÁNDEZ VERÓNICA	****5481	15/10/2019
CEJUDO NAVARRO ANA	****2639	18/10/2019
DE LA CRUZ HERNANDEZ M ^a LUCÍA	****2836	04/11/2019
DE LA VEGA GARCÍA VICTOR JOSÉ	****5546	16/10/2019
DÍAZ PACHO LLARA	****3333	04/12/2019
DÍEZ GARCÍA M ^a MAR	****4703	22/11/2019
EL HIRCH FERHI FATIMA ZAHRA	****8323	29/11/2019
FEITO FEITO M ^a ASUNCIÓN	****1004	30/10/2019
FERNÁNDEZ ÁLVAREZ ALFREDO	****2027	26/11/2019
FERNÁNDEZ CRISTOBAL JAVIER	****2289	21/10/2019
FERNÁNDEZ GARCÍA HECTOR	****7281	28/11/2019
FERNÁNDEZ GARCÍA M ^a TERESA	****8963	17/10/2019
FERNÁNDEZ GONZÁLEZ AGÜEDA	****2950	28/10/2019
FERNÁNDEZ GONZÁLEZ IRENE	****3486	26/11/2019
FERNÁNDEZ MARTÍNEZ MARTA M ^a	****9801	28/10/2019
FERNÁNDEZ SÁNCHEZ JAVIER	****0172	22/11/2019
FIUNTE LÓPEZ M ^a JOSEFA	****8442	22/11/2019
GARCÍA DÍAZ TATIANA	****6865	27/11/2019



GARCÍA ERIGOYEN JOSE MANUEL	****6859	28/10/2019
GARCÍA FERNÁNDEZ ASCENSIÓN	****4931	22/11/2019
GARCÍA FERNÁNDEZ SERVANDO	****5278	03/12/2019
GARCÍA REMIS VANESA	****7038	16/10/2019
GÓMEZ RUIZ BASILISA	****0381	25/10/2019
GONZÁLEZ ANTUÑA M ^a ARANZAZU	****3945	18/10/2019
GONZÁLEZ ARBESÚ MARTA M ^a	****6420	05/11/2019
GONZÁLEZ CASADO BEATRÍZ	****3743	28/11/2019
GONZÁLEZ GARCÍA DELFINA	****4058	23/10/2019
GONZÁLEZ GONZÁLEZ M ^a CARMEN	****5981	18/10/2019
GONZÁLEZ MARTÍNEZ M ^a SONIA	****6141	14/11/2019
GONZÁLEZ MARTÍNEZ VERÓNICA	****7978	15/10/2019
GONZÁLEZ PELÁEZ NOELIA	****5391	22/10/2019
GONZÁLEZ RODRÍGUEZ SARA	****5307	25/10/2019
GUTIÉRREZ GÓMEZ LORENA	****7370	29/11/2019
HUERTA ROCES BEATRÍZ	****4496	29/11/2019
IGLESIAS BARDIO SONIA	****5367	26/11/2019
JALÓN URBINA MARTA	****7145	08/11/2019
LÓPEZ ÁLVAREZ M ^a BELÉN	****1712	29/11/2019
LÓPEZ ARBESÚ RAQUEL	****0117	20/11/2019
LÓPEZ FERNÁNDEZ CARMEN M ^a	****3197	02/12/2019
LÓPEZ FERNÁNDEZ ENMA	****1403	02/12/2019
LÓPEZ FERNÁNDEZ MANUEL	****7219	26/11/2019
LÓPEZ GARCÍA ABEL	****9813	15/10/2019
LÓPEZ MARTÍNEZ JOSÉ IVÁN	****1546	07/11/2019
MARTÍN PÉREZ ELENA	****0827	21/10/2019
MARTÍNEZ MENÉNDEZ CARMEN	****1281	16/10/2019
MIER JUANES M ^a ARANZAZU	****6831	23/10/2019
PAÍNO MARTÍNEZ ANA BELÉN	****8856	16/10/2019
PEINADO FERNÁNDEZ ÁNGELES	****4766	17/10/2019
PORTILLA GARCÍA LORENA	****6060	20/11/2019
PULIDO LOBERA VERÓNICA	****3267	28/10/2019
REQUEJO CASTAÑO OLAYA	****2930	22/11/2019
RIESGO LOMBARDÍA LORENA	****5359	21/10/2019
ROCES SIEBIERSKI GEMA	****5648	21/10/2019
RODRÍGUEZ FERNANDEZ ELVIRA M CARMEN	****8355	26/11/2019
RODRÍGUEZ SUÁREZ NEMESIA	****9828	20/11/2019
SÁNCHEZ MENÉNDEZ LETICIA	****8164	18/10/2019
SEMENOVA TETYANA	****4793	29/11/2019
SOTO BASTIÁN M ^a PATRICIA	****4037	24/10/2019
SUÁREZ SIERRA INMACULADA	****3952	30/10/2019
TABOADA ALAMEDA JORGE	****0618	30/10/2019



TRABADO ÁLVAREZ M^a ISABEL
TUÑÓN GARCÍA FELIPE
VALDÉS RODRÍGUEZ M^a AMOR

****5117
****6900
****4881

17/10/2019
17/10/2019
11/10/2019