



Fundación para la Investigación y la Innovación
Biosanitaria del Principado de Asturias



MINISTERIO
DE CIENCIA
E INNOVACIÓN



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Instituto de Investigación Sanitaria
del Principado de Asturias

FINBA CONVOCATORIA EMPLEO DE CONTRATO ASOCIADO AL PROYECTO RD21/0005/0011, REDES DE INVESTIGACIÓN COOPERATIVA ORIENTADAS A RESULTADOS EN SALUD (RICORS) - RICORS2040, SUBPROGRAMA ESTATAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, CONVOCATORIA AES 2017-2020

Oviedo, 14 de enero de 2022

Contrato Técnico Superior de Laboratorio para el Proyecto RD21/0005/0011 en el Grupo de Investigación “Eje cardiorenal” del Instituto de Investigación Sanitaria del Principado de Asturias (ISPA)

ENTIDADES FINANCIADORAS: Fundación para la Investigación y la Innovación Biosanitaria del Principado de Asturias – FINBA-, Instituto de Salud Carlos III (AES 2017-2020) Subprograma Estatal de Fortalecimiento Institucional, Redes de Investigación Cooperativa Orientadas al Resultados en Salud (RICORS)- **RICORS2040 - RD21/0005/0011**. Financiación procedente del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia - Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

NUMERO DE PUESTOS CONVOCADOS: 1

FUNCIONES ESPECÍFICAS:

La persona contratada formará parte de un proyecto de investigación orientado al estudio de la genética de las enfermedades cardiovasculares. Realizará tareas técnicas de genética molecular, PCR, secuenciación, así como gestión de bases de datos en entorno Excel.

REQUISITOS:

Técnico de laboratorio

NO SERÁ TENIDA EN CUENTA ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados.

MÉRITOS A VALORAR:

- Experiencia en técnicas de genética molecular, PCR, secuenciación y extracción de ADN.
- Manejo de bases de datos Excel
- Publicaciones relacionadas con la línea de trabajo
- Otros méritos
- Entrevista personal

CONDICIONES DEL CONTRATO

- Modalidad contractual: contrato temporal asociado a proyecto de investigación RD21-0005-0011
- Tipo de jornada laboral: completa (40 horas/semana)
- Fecha prevista de alta: febrero de 2022
- Duración: 6 meses (con posibilidad de ampliación)
- Salario bruto anual: 19.607,84€

La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.

FORMA Y PLAZO PRESENTACIÓN SOLICITUDES

La presente convocatoria de empleo se difundirá en las páginas web y redes sociales corporativas. Adicionalmente, se solicitará su publicación en las páginas web de La Red de Entidades Gestoras de Investigación Clínica (REGIC), del Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA) y otras entidades.

El seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación) se podrá consultar en el siguiente enlace

<https://www.ispasturias.es/trabajo/tecnico-superior-de-lab-proyecto-rd2100050011-grupo-eje-cardiorenal-20220114>

Se presentará **CV, Informe de Vida Laboral y copia de la documentación acreditativa** de los requisitos exigidos y de los méritos que desea que se valoren **en un único documento pdf**, desde las 00:00 del **14 de enero de 2022 hasta las 23:59 horas del 24 de enero de 2022** a la dirección de correo electrónico **rrhh@finba.es** con el asunto **REF: EMP Grupo Eje Cardiorenal Técnico RD21-0005-0011**.

PROCESO DE SELECCIÓN:

Fase I: Admisión de aspirantes que superen los requisitos mínimos. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se publicará un listado de los/as aspirantes admitidos/as y excluidos/as en el proceso, expresando las causas de exclusión y otorgando un plazo de tres días naturales para la subsanación de defectos. En caso de no subsanación en el plazo establecido, se considerará que el/la candidata/a desiste de su solicitud.

Fase II: Valoración curricular: los méritos se valorarán hasta un máximo de 60 puntos. Finalizada esta fase, se publicará la calificación de los/as candidatos/as admitidos/as por orden de puntuación, otorgando un plazo de tres días naturales para la presentación de posibles alegaciones.

Fase III: Entrevista personal, que se valorará hasta 40 puntos. Se entrevistará a un mínimo de 3 y un máximo de 10 solicitantes con mejor valoración en la Fase II. Finalizado el proceso de selección, se publicará la calificación final por orden de puntuación, y se formulará propuesta de contratación para la persona seleccionada.

En función del número de candidatos/as los trámites descritos podrán agregarse en un solo acto de resolución y notificación, amparando en todo caso los plazos de subsanación y/o reclamación.

TRIBUNAL DE SELECCIÓN

Presidente: Dr. Eliecer Coto
Vocales: Dra. Mónica Viejo Díaz
Dr. Juan Gómez de Oña

VALORACIÓN DE LAS SOLICITUDES

CRITERIO	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Publicaciones relacionadas con la línea de trabajo	25 puntos
Experiencia en técnicas de genética molecular, PCR, secuenciación y extracción ADN	15 puntos
Manejo de bases de datos Excel	10 puntos
Otros méritos (p.e. conocimiento de inglés científico, etc.)	10 puntos
Entrevista personal	40 puntos